

# Code of Conduct der FELDER GMBH

## **zur gesellschaftlichen Verantwortung**

Dieser Code of Conduct (im folgendem Verhaltenskodex genannt) definiert die Grundsätze und Anforderungen der FELDER GMBH bezogen auf ihre Arbeitsbedingungen, Sozial- und Umweltverträglichkeit sowie Ihre Transparenz und weltweite unternehmerische Verantwortung.

## Einführung – Unternehmerische Verantwortung

In den folgenden Ausführungen in Bezug auf Corporate Social Responsibility (CSR) möchten wir Sie mit unseren Anforderungen und somit mit unseren Erwartungen für eine verantwortungsvolle Beschaffung von Rohstoffen, Hilfs- und Betriebsmitteln vertraut machen.

Unser Ziel ist es, eine Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern zu entwickeln und pflegen, die auf Vertrauen basiert. Aus diesem Grund setzen wir eine transparente Partnerschaft voraus. Wir versichern, dass alle firmeninterne Daten wie Produktionsstandorte, Produktionsbedingungen als auch betriebsinternes Wissen streng vertraulich behandelt und nicht an Externe weitergegeben werden.

Da wir als FELDER GMBH die unternehmerische Verantwortung für die nachhaltige Beschaffung von Rohstoffen, Hilfs- und Betriebsmitteln sehr ernst nehmen, haben wir uns selbst Vorgaben gestellt, an die wir uns halten müssen.

- Unser Ziel ist es, eine möglichst nachhaltige und transparente Lieferkette zu generieren. Aus diesem Grund fordern wir alle Geschäftspartner auf, ihre Sorgfaltspflicht entlang der Lieferkette nach bestem Wissen und Gewissen nachzukommen.
- Wir tolerieren keine Geschäftsbeziehungen mit Unternehmen, Geschäftseinheiten als auch Einzelpersonen, die auf sogenannten Embargo- und/oder Sanktionslisten sowie anderen Sperrlisten aufgeführt sind. Daher fordern wir alle unsere Geschäftspartner auf, jeden bestätigten Verstoß direkt an uns zu melden, wenn möglich mit offiziell bestätigten Dokumenten. Gerne bieten wir Ihnen an, etwaige Verstöße oder das Nichteinhalten der Anforderungen anonym via Email an [coc@felder.de](mailto:coc@felder.de) zu schicken. Jede Kommunikation über diesen Kanal erfolgt streng vertraulich und wird diskret behandelt.

## Unsere Erwartungen an eine vertrauliche Geschäftsbeziehung

Die nachfolgenden Anforderungen unseres Verhaltenskodex bauen sowohl auf den Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) als auch den bekannten Normen der Vereinten Nationen auf und sind Grundlage unseres ethischen Verständnisses.

Die FELDER GMBH wirkt aktiv darauf hin, dass die folgenden genannten Werte und Grundsätze nachhaltig beachtet sowie eingehalten werden und bestätigt das,

➔ Einhaltung der Gesetze

- die Gesetze der jeweils anwendbaren Rechtsordnungen einzuhalten;
- kontinuierliche Pflege des „Digitalen Compliance Management“ durch Fachanwälte
- sich an ihren eigenen Verhaltenskodex zu halten.

➔ Achtung der Grundrechte aller beteiligten Personen

- die Chancengleichheit und Gleichbehandlung seiner Mitarbeiter zu fördern ungeachtet ihrer Hautfarbe, Rasse, Nationalität, sozialen Herkunft, etwaiger Behinderung, sexuellen Orientierung, politischen oder religiösen Überzeugung sowie ihres Geschlechts oder Alters;
- die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen zu respektieren, niemanden gegen seinen Willen zu beschäftigen oder zur Arbeit zu zwingen;
- eine inakzeptable Behandlung von Arbeitskräften nicht zu dulden, wie etwa psychische Härte, sexuelle und persönliche Belästigung oder Diskriminierung;
- Verhalten (einschließlich Gesten, Sprache und physische Kontakte) nicht zu dulden, das sexuell, Zwang ausübend, bedrohend, missbräuchlich oder ausnutzend ist;
- für angemessene Entlohnung zu sorgen und den gesetzlich festgelegten nationalen Mindestlohn mindestens zu gewährleisten. Die Vergütung sollte es jedem Mitarbeiter ermöglichen seine Lebenshaltungskosten abzudecken. Zusätzlich wird die Vergütung von Überstunden gemäß Mindestlohn oder aber mit einem branchenüblichen Zuschlag erfolgen. Jede Art von Lohnabzügen als Disziplinarmaßnahme abzulehnen, da dieses nicht unseren ethischen Werten entspricht. Jeder Mitarbeiter wird vor Antritt seiner Arbeit in verständlicher Form über sein Gehalt/Lohn informiert;
- die im jeweiligen Staat geltende maximale Arbeitszeit einzuhalten. Eine regelmäßige Arbeitszeit von 40 Stunden pro Woche in keinem Fall zu überschreiten;
- dass Überstunden nur auf freiwilliger Basis stattfinden und 12 Stunden pro Woche nicht überschreiten;
- dass nach jeweils 6 Arbeitstagen mindestens ein arbeitsfreier Tag folgt;
- die Vereinigungsfreiheit der Beschäftigten anzuerkennen und Mitglieder in Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften weder zu bevorzugen noch zu benachteiligen.

➔ Verbot von Kinderarbeit / Zwangsarbeit

- keine Arbeiter einzustellen, die nicht ein Mindestalter von 15 Jahren vorweisen können;
- dass jeder Arbeiter seiner Arbeit aus freiem Willen nachgeht;
- dass jede Art von Sklaverei, Zwangsarbeit, Menschenhandel oder Schuldnechtschaft strengstens verboten ist;
- die Bewegungsfreiheit der Mitarbeiter nicht eingeschränkt wird.

→ Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter

- Verantwortung für Gesundheit und Sicherheit gegenüber seinen Mitarbeitern zu übernehmen;
- dass der Arbeitsplatz sowie die Ausführung der Arbeit, die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter nicht gefährdet werden;
- dass die FELDER GMBH die Risiken eindämmmt und für bestmögliche Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Berufskrankheiten sorgt;
- dass die FELDER GMBH Unterweisung anbietet und sicherstellt, dass alle Mitarbeiter beim Thema Arbeitssicherheit sachkundig sind;
- dass ein angemessenes Arbeitssicherheitsmanagementsystem angewandt wird.

→ Umweltschutz

- die Umweltbelastungen zu minimieren und den Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern;
- ein angemessenes Umweltmanagementsystem anzuwenden, welches sich unter anderem mit dem Management nachhaltiger Ressourcen und Abfallreduzierung befasst;
- Kennzahlen zu eigenen Umweltschutzstandards zu erheben.

→ Verbot von Korruption und Bestechung

- keine Form von Korruption oder Bestechung zu tolerieren oder sich in irgendeiner Weise darauf einzulassen, einschließlich jeglicher gesetzeswidriger Zahlungsangebote oder ähnlicher Zuwendungen an Regierungsbeamte, um die Entscheidungsfindung zu beeinflussen;
- jegliche Art von Erpressung, Geldwäsche oder arglistige Täuschung nicht zu tolerieren.

→ Keine Kooperation mit nichtstaatlichen bewaffneten Gruppen

- dass sich an das Verbot von Kriegsverbrechen oder anderen schwerwiegenden Verletzungen des humanitären Völkerrechts sowie Verbrechen gegen die Menschlichkeit oder Völkermord gehalten wird.

→ Konfliktminerale (3TG)

- nicht mit Geschäftspartnern zu arbeiten, die Konfliktminerale (Tantal, Zinn, Wolfram, deren Erze (Kassiterit, Columbit-Tantalit und Wolframat) sowie Gold aus Konflikt- und oder Risikogebieten beziehen, welche unter [www.cahraslist.net/](http://www.cahraslist.net/) gelistet sind;
- dass die Dokumentation im Zusammenhang mit allen 3TG's gemäß Conflict Minerals Reporting Template (CMRT) und/oder der Responsible Mining Initiative (RMI) erfolgt.

Für Rückfragen oder Hinweise auf Verstöße gegen diesen Code kontaktieren Sie uns bitte über [coc@felder.de](mailto:coc@felder.de).

**FELDER GMBH – Löttechnik**



Frank Schröer  
Geschäftsführer

**FELDER GMBH – Löttechnik**



i.V. Matthias Burandt  
Einkaufsleitung